



CPR nr.

**Oplysninger om lønmodtager**

Navn						
Adresse						
Oplysninger om lønmodtagerens arbejde mv. ønskes			Fra og med	dag måned år	Til og med	dag måned år
Antal arbejdstimer bedes oplyst		pr. dag <input type="text"/>	pr. uge <input type="text"/>			
Lønindtægten bedes oplyst		pr. dag <input type="text"/>	pr. lønperiode <input type="text"/>			

**Beskæftigelsesoversigt**

Uge	Uge-dag	Antal løntimer	Lønindtægt	Årsag til fravær	Uge	Uge-dag	Antal løntimer	Lønindtægt	Årsag til fravær
Nr.	MA				Nr.	MA			
	TI					TI			
	ON					ON			
	TO					TO			
	FR					FR			
	LØ					LØ			
	SØ					SØ			
Nr.	MA				Nr.	MA			
	TI					TI			
	ON					ON			
	TO					TO			
	FR					FR			
	LØ					LØ			
	SØ					SØ			
Nr.	MA				Nr.	MA			
	TI					TI			
	ON					ON			
	TO					TO			
	FR					FR			
	LØ					LØ			
	SØ					SØ			
Nr.	MA				Nr.	MA			
	TI					TI			
	ON					ON			
	TO					TO			
	FR					FR			
	LØ					LØ			
	SØ					SØ			

<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">Husk</div>	Dato	Arbejdsgiverens underskrift og stempel
---	------	--

## Vejledning

Når et medlem af en a-kasse bliver ledig, er det blandt andet en betingelse for at få ret til arbejdsløshedsdagpenge, at medlemmet har arbejdet et vist antal timer.

For at undersøge om medlemmet opfylder denne betingelse, er det nødvendigt for a-kassen at indhente oplysninger om arbejde hos medlemmets tidligere arbejdsgiver.

Arbejdsgiveren er forpligtet til efter anmodning at oplyse om medlemmets arbejde mv., jf. § 91 og § 101 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (se nedenfor).

### Løntimer

De skal her - enten uge for uge eller dag for dag (markeret med et X) – oplyse antallet af timer (inkl. overarbejdstimer), for hvilke der er udbetalt løn (løntimer).

Fritstillingsperioder, ferieperioden, barsels- og sygdomsperioder, skal også

oplyses, hvis der er udbetalt løn for perioden.

Hvis der er sket afspadsring af overarbejde, anses arbejdet for udført i den uge, hvor medlemmet har fået løn for arbejdet.

### Lønindtægt

Lønindtægten skal altid oplyses, hvis antallet af arbejdstimer ikke kan oplyses.

Overarbejdsbetaling skal også oplyses.

Bonus, akkordoverskud mv., der er udbetalt, men ikke optjent i en periode, der ønskes oplysning om, skal ikke oplyses.

### Årsag til fravær

Hvis medlemmet har været fraværende fra arbejde, skal årsagen til fraværet oplyses, uanset om der er udbetalt løn eller ej.

## Uddrag af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

**§ 91.** En arbejdsgiver skal på begæring afgive oplysninger til brug for administrationen af forsikringssystemet, herunder om

- 1) hvilke lønmodtagere han har beskæftiget i et nærmere angivet tidsrum og disses beskæftigelsesperioder inden for dette tidsrum,
- 2) hvorvidt han har beskæftiget bestemte medlemmer af en kasse inden for et nærmere angivet tidsrum,
- 3) hvilken løn der er udbetalt til bestemte medlemmer af en kasse inden for et nærmere angivet tidsrum,
- 4) årsagen til et medlems arbejdsophør og
- 5) udbetaling af dagpenge/godtgørelse i henhold til § 84.

*Stk. 2.* De oplysninger, der er nævnt i stk. 1, kan indhentes af direktøren for Arbejdsdirektoratet og for så vidt angår egne medlemmer vedkommende arbejdsløshedskasse.

**§ 101.** Forsømmer en arbejdsgiver at opfylde de pligter, som påhviler ham efter § 91 eller § 91 a, straffes han med bøde.

*Stk. 2.* For overtrædelser efter stk. 1 kan der pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.